

Rechtliche Tipps für den Arbeitsalltag

Für alle KollegInnen in Reinigung und Bettenaufbereitung

In Dachau gibt es bei der Helios Reinigung Bayern GmbH keinen Betriebsrat und keinen Tarifvertrag. Zu der hohen Arbeitsbelastung kommt ein enormer Druck der Vorgesetzten. Daher ist es umso wichtiger, dass alle KollegInnen wissen, was ihr Recht ist und was Vorgesetzte nicht dürfen.

Urlaub

Bei einer erheblichen Anzahl von KollegInnen wurde der Urlaub von der Vorgesetzten einfach verplant, ohne auf die Wünsche der KollegInnen einzugehen. Das ist unzulässig! Im Bundesurlaubsgesetz steht: „Bei der zeitlichen Festlegung des Urlaubs sind die Urlaubswünsche des Arbeitnehmers zu berücksichtigen“ (BUrlG §7 Abs.1). Genauso unzulässig ist es jemandem Urlaub erst mal gar nicht zu gewähren, z.B. weil die Kollegin krank war. Direkt danach muss sogar Urlaub gewährt werden: „Der Urlaub ist zu gewähren, wenn der Arbeitnehmer dies im Anschluß an eine Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation verlangt (BUrlG §7 Abs.1). Man kann Euch nicht zwingen einen Urlaubsantrag zu unterschreiben, der ohne Euer Einverständnis erstellt wurde!

Unterzeichnen von Schriftstücken

Generell gilt: Wenn Euch etwas zum Unterschreiben vorgelegt wird, dürft Ihr das vorher durchlesen. Ihr müsst das auch nicht an Ort und Stelle unterschreiben. Dazu kann man Euch nicht zwingen! Beachten: Eine Unterschrift bedeutet rechtlich, dass Ihr zustimmt. Das macht jeden weiteren Schritt schwieriger. In manchen Fällen kann man zwar nichts machen. Holt Euch aber im Zweifelsfall eine Zweitmeinung und lasst Euch lieber beraten.

Abmahnungen

Bei der Helios Reinigung Bayern GmbH in Dachau werden zu Hauf Abmahnungen vergeben, zum Teil aus aberwitzigen Gründen ohne jegliche Grundlage. Die Praxis der massenhaften Abmahnungen soll Euch einschüchtern. Ihr habt das Recht zu einer Abmahnung eine Stellungnahme zu schreiben. Die Stellungnahme muss der Personalakte beigelegt werden. Eine wirkliche arbeitsrechtliche Konsequenz, also eine Kündigung, kann nur bei 3 Abmahnungen wegen dem selben Grund innerhalb kürzester Zeit erfolgen.

Personalakte

Ihr habt jederzeit das Recht auf Einsicht in Eure Personalakte. So könnt Ihr kontrollieren, ob z.B. Eure Stellungnahmen zu Abmahnungen noch enthalten sind. Gleichzeitig könnt Ihr fordern, dass alte Abmahnungen aus der Personalakte entfernt werden.

Arbeitsvertrag

Eine Vertragsverlängerung wird hier fast bis zum Schluss hinausgezögert. Das kann rechtlich leider nicht beanstandet werden. Wenn Ihr dann eine Vertragsverlängerung bekommt, steht Euch eine Kopie zu. Es wäre schon frech genug, wenn Euch diese nicht sofort gegeben würde.

Lasst Euch nicht runter putzen – Gesetze gelten auch für Vorgesetzte

Halte zusammen, spricht miteinander, spricht mit vertrauenswürdigen KollegInnen im Betrieb, organisiert Euch gewerkschaftlich. Nur zusammen geht was voran

Unabhängige Betriebsgruppe im Klinikum Dachau



betriebsgruppe.amperkliniken@yahoo.de | www.betriebsgruppen.de/bgak

FAU Freie Arbeiterinnen und Arbeiter Union München – Sektion Gesundheits- und Sozialberufe

FAU*IAA Basisgewerkschaft in München | fau-m-gesundheit@fau.org | Schwanthalerstr. 139 (Rückgebäude)
Bürozeiten: jeden Mittwoch 19 Uhr | Tel: 089/51262019

Rechtliche Tipps für den Arbeitsalltag

Für alle KollegInnen in Reinigung und Bettenaufbereitung

Dachau' da bulunan Helios Reinigung Bayern GmbH' da sendika ve toplu is sözleşmesi yoktur. Isin zorluguyla birlikte calisanlarimizin tasidigi yük ile birlikte neyin dogru olup neyin yanlis ve yasak oldugunu biliyorlar.

Izin ile ilgili

Cok sayida calisanlarimize tatil progmlari kendi isteklerini dikkate almayarak izinleri programlandi. Devletin size verdigi hak söyle diyor: „iscilerin tatil zamani dagitiminda istekleri dikkate alınmasi gerekiyor.“ Zaten ayni zaman da haksizlik olan sey bir iscinin hasta günlerinden sonra ona izin hakkı tanimamak. Asil o zaman isciye izin hakkı verilmesi lazim çünkü izin günleri iscinin saglik problemleri varsa eger kendini dinlendirmek için vardır. Hicbir isciyi kabul etmedigi bir tatil programi imzalatiramayiz.

Imzalanan Belgeler hakkında

Heryerde oldugu gibi, size biri imzalatiracak bisey verirse onu okumak hakkiniz. Hemen o an imzalamak zorunda da degilsiniz. Bunun için sizi zorluyamayiz. Dikkat: Bir Imza herseyi kabul ettiginiz anlamina geliyor. O yüzden kararsizlikta, fikir alis versinde bulununuz.

Ihtarnameleer hakkında

Dachau a bulunan Helios Reinigung Bayern GmbH da cogu zaman gereksiz dahi olsa iscilere ihtar veriliyor. Bu verilen ihtarlar size neyin dogru olup neyin yanlis oldugunu gostermek için vardır. Kabul etmediginiz bir ihtarnameye itiraz hakkiniz vardır bunu da bir dilekceyle yapabilirsiniz. Is veren sizi sadece kısa süre icerisinde üç ayni ihbardan sonra isinize son verebilir.

Iscin dosyasi hakkında

Her isci herzaman hakkı olan kendi personel dosyasina göz atabilir (kontrol edebilir). Ayni zamanda ihtarlarin olup olmadigina bakabilir ve kaldirilmesi gereken bir ihtar kaldirilmadiysa onun kaldirilmesi için dilekce yazabilir.

Is müsadesi uzatılması hakkında

Iscinin calisma süresi en son dakikasina kadar uzatilmaya bekletiyorlar. Eger calisma sureniz uzatilsa size bunun bir kopyasi verilecektir. Eger bu size hemen verilmeze zaten terbiyesizlik olurdu.

Kendinizi ezdirmeyin – Is verenin hakklari varsa iscinin de hakklari var

Birlikte calisin, fikir alisverisi yapin ve kendinizi organize edin. Birliktelikten güç dogar.

Unabhängige Betriebsgruppe im Klinikum Dachau



betriebsgruppe.amperkliniken@yahoo.de | www.betriebsgruppen.de/bgak

FAU Freie Arbeiterinnen und Arbeiter Union München – Sektion Gesundheits- und Sozialberufe

FAU*IAA Basisgewerkschaft in München | faum-gesundheit@fau.org | Schwanthalerstr. 139 (Rückgebäude)
Bürozeiten: jeden Mittwoch 19 Uhr | Tel: 089/51262019